

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic de suport a recerca en àmbit socio-economia forestal

Referència: 23-03-00011

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) cerca un tècnic per donar suport al grup de recerca en Socioeconomia i Governança dels Sistemes Rurals. Aquest grup participa en diversos projectes europeus (H2020/Horizon Europe) i nacionals.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), compta amb uns 140 empleats, produeix >100 articles científics anualment i té una facturació d'aprox. 6 Mill. €/any. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del Paisatge i Biodiversitat; 3) Bioeconomia i Governança.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Abans del 1 de Maig 2023.
2. Contracte d'activitats científico-tècniques.
3. Jornada laboral: complerta, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment.
5. Retribució - salari brut anual: nivell 4 mòdul A 24.700 €.
6. Es considera col·lectiu preferent les persones amb un grau reconegut oficialment de discapacitat superior o igual al 33%.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Anàlisi quantitatiu de dades en estudis d'economia dels serveis ambientals dels boscos, dels incendis forestals, bioeconomia forestal, o dels productes no fusters -atenent la part de l'oferta (gestors forestals) i/o la demanda (preferències socials, hàbits de consum/ús).
2. Preparació d'enquestes i altres tècniques de recopilació de dades.
3. Anàlisi estadístic de bases de dades procedents d'enquestes i fonts secundàries.
4. Suport en reunions amb stakeholders. Interacció amb actors locals i socis de projectes.
5. Revisió sistemàtica de literatura científic-tècnica.
6. Preparació d'informes i contribució a la preparació d'articles científics i de divulgació.
7. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

1. Grau en Economia, Sociologia, Socio-Estadística, o disciplines afins relacionades amb l'oferta.
2. Experiència en anàlisi estadístic de dades procedents d'enquestes, particularment amb R.
3. Experiència en projectes d'investigació aplicada.
4. Coneixement sobre el sector ambiental/forestal.
5. Nivell alt de Català i Castellà.
6. Nivell mig d'Anglès.
7. Experiència amb l'entorn del sistema operatiu Microsoft Office

CONDICIONS VALORABLES

1. Coneixement/experiència en l'àmbit de les preferències socials envers la bioeconomia, els serveis ecosistèmics dels boscos i/o els incendis forestals.
2. Coneixements i interès en micro-economia.
3. Interès en la recerca.
4. Autoria d'articles o informes de divulgació o investigació.
5. Habilitats comunicatives, oral i escrita.
6. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
3. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 13 d'abril de 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o

les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert. Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.
Abans del 1 de maig 2023 (aprox.)	Inici del contracte.